

VERBALE DI ACCORDO

In data 4 novembre 2013, a Torino,

tra

la RAI – Radiotelevisione Italiana S.p.A.

e

le OO.SS. SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL e SNATER,

è stato stipulato il seguente accordo di rinnovo per il triennio 2010-2011-2012 e, in via del tutto eccezionale, anche per il 2013, del Contratto Collettivo di Lavoro per i Professori d'Orchestra della RAI, la cui applicazione è subordinata all'approvazione dei competenti organi aziendali e dei lavoratori dell'Orchestra.

Le Parti, dandosi preliminarmente atto che è obiettivo comune procedere ad un rinnovo che consenta di incrementare l'attività produttiva dell'Orchestra, valorizzare le professionalità e realizzare un miglioramento complessivo del prodotto, tenendo tuttavia conto del difficile contesto economico aziendale e dell'esigenza di contenimento dei costi, dopo ampia ed approfondita discussione hanno convenuto quanto segue:

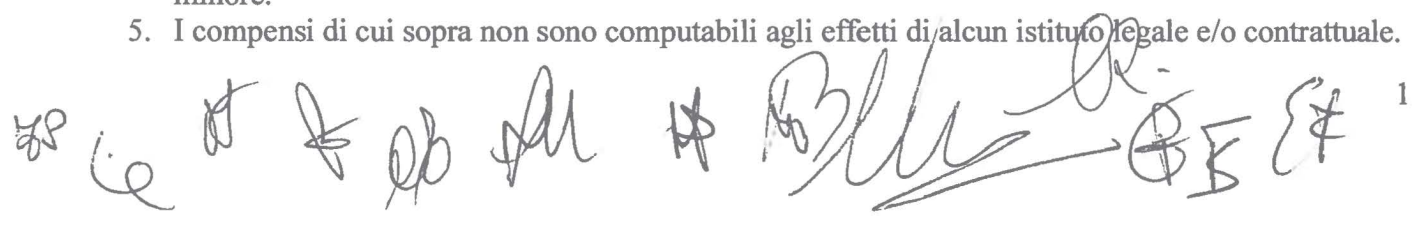
PRESTAZIONI PARTICOLARI E SPECIALI (ART. 50)

L'art. 50 del CCL viene sostituito dal seguente:

Art. 50 - COMPLESSI RIDOTTI E PRESTAZIONI SOLISTICHE

A) COMPLESSI RIDOTTI

1. Per le esecuzioni effettuate in complessi ridotti, saranno corrisposti a ciascun professore dell'orchestra sinfonica i seguenti compensi complessivi:
 - complessi fino a 5 esecutori € 530,00
 - complessi da 6 a 11 esecutori € 350,00
 - complessi da 12 a 22 esecutori € 230,00
2. Al Professore d'Orchestra che, nell'ambito di Complessi da Camera superiori ad 11 esecutori, svolga le funzioni di "concertatore-direttore dalla sedia" sarà corrisposto un compenso pari a Euro 1.000,00.
3. Per le prestazioni solistiche effettuate nell'ambito dei Complessi da Camera sarà corrisposto un compenso complessivo di 700,00.
4. Gli importi previsti dal presente articolo non sono cumulabili, in quanto il maggiore assorbe il minore.
5. I compensi di cui sopra non sono computabili agli effetti di alcun istituto legale e/o contrattuale.



B) PRESTAZIONI SOLISTICHE

6. Fermo restando che i soli d'orchestra costituiscono un obbligo delle prime parti, ai Professori d'Orchestra sarà corrisposto, per l'esecuzione solistica, un compenso particolare così definito:
 - 1 esecutore € 2.700,00
 - 2 esecutori € 2.200,00
 - 3 o 4 esecutori € 1.700,00
7. Il compenso per la prestazione solistica assorbe il compenso per concerto.
8. Per le "parti obbligate" indicate in partitura dal compositore, si riconosce un compenso pari a € 400,00.
9. Gli emolumenti sono ridotti del 50% in caso di replica, intendendo per tale l'esecuzione resa nell'arco temporale di 60 giorni.
10. In caso di parziale esecuzione (es. produzioni TV) i compensi saranno coerentemente ridotti fino ad un massimo corrispondente al 30% del compenso pieno.

NOTA A VERBALE

1. La formazione dei gruppi e dei relativi repertori deve essere sottoposta alla preventiva approvazione della Direzione Artistica.
2. Le prestazioni rese per i complessi fino a 22 esecutori non vengono computate ai fini dei servizi ordinari, dei terzi servizi e delle prestazioni straordinarie.
3. Nell'ambito dei concerti di musica sinfonica, i compensi previsti dal presente articolo verranno corrisposti esclusivamente ai complessi ridotti fino ad 11 esecutori.
4. L'Azienda si impegna a promuovere l'attività della musica da camera anche attraverso la definizione di progetti che prevedano più esecuzioni, da realizzare sia presso l'Auditorium della Rai di Torino che presso altre Istituzioni musicali, in Italia e all'estero. A tale scopo sarà realizzata una pagina web sul sito dell'Orchestra che illustri le attività delle singole formazioni e i programmi proposti. A tal fine il Sovrintendente, la Direzione Artistica e la Direzione Aziendale dell'Orchestra, responsabili di tale programmazione, incontreranno periodicamente la rappresentanza sindacale per fornire le necessarie informative.

NORMA TRANSITORIA

La regolamentazione di cui alla lettera A) COMPLESSI RIDOTTI, del presente articolo, troverà applicazione, in via sperimentale, fino al 31 dicembre 2014; entro tale data le Parti si incontreranno per valutare congiuntamente la materia, anche in relazione ai risultati conseguiti in termini di incremento dell'attività.

OBBLIGHI DI LAVORO (ART. 8)

Si precisa che le cosiddette "prestazioni in frac" rientrano tra gli obblighi del Professore d'Orchestra, in quanto riconducibili alla previsione di cui all'art. 8, ultimo comma del CCL, che viene così modificato:

"Il professore d'orchestra è tenuto ad effettuare, ove richiesto, prestazioni sia in scena che fuori scena, a collaborare nell'esecuzione di musiche di palcoscenico (comprese eventuali prestazioni in

78
62 41 7 28 20 17 13 12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1

costume e fuori scena) e ad indossare gli abiti prescritti dall'Azienda nelle seguenti circostanze: spettacoli, riprese video, servizi promozionali, spot ed iniziative pubblicitarie, prove generali. In tali circostanze, per il Professore d'Orchestra è applicata una "tolleranza" di 10 minuti rispetto all'orario previsto di inizio prestazione".

Viene inoltre aggiunta la seguente NOTA A VERBALE:

"I professori dell'orchestra sinfonica provvederanno inoltre:

- a rendere le prestazioni con l'utilizzo delle "cuffie";*
- ad integrare la prestazione musicale con interventi richiesti dalla produzione e preventivamente comunicati e concordati (a titolo esemplificativo e non esaustivo, interventi in voce, brevi interazioni con il Direttore, conduttore, solisti, pubblico). "*

SERVIZI E ORARI DI LAVORO (ART. 46)

Al testo dell'art. 46 del CCL vengono apportate le modifiche di seguito indicate.

1) Il comma 3 viene così sostituito:

"Nel corso della settimana possono essere effettuati fino ad un massimo di 10 servizi ordinari. In aggiunta ai dieci servizi settimanali ordinari potrà essere richiesto al professore d'orchestra di effettuare un ulteriore servizio settimanale ordinario, fino ad un massimo di due volte nell'arco del trimestre. In tali settimane la durata delle prove generali sarà di 2 ore e 40 minuti. Entro il mese di giugno 2014 verrà effettuata tra le Parti una verifica applicativa sulla materia. Ogni servizio eccedente i limiti sopra indicati, fino ad un massimo di complessivi dodici servizi settimanali, è da considerarsi servizio straordinario".

2) La NOTA A VERBALE 1. viene così sostituita:

"Ferme restando le previsioni del vigente sistema di informazioni, il piano di lavoro verrà comunicato e confrontato preventivamente con le OO.SS., con cadenza trimestrale. Contestualmente alla presentazione del piano trimestrale, l'Azienda si impegna a fornire traccia degli impegni relativi al trimestre successivo, al fine di poter dare complessivamente un respiro semestrale alla programmazione".

REGISTRAZIONE E COMMERCIALIZZAZIONE DEL PRODOTTO (ART. 52)

La materia delle registrazioni, incisioni e della commercializzazione del prodotto viene così disciplinata nell'ambito dell'art. 52 del CCL:

ART. 52 – REGISTRAZIONI, INCISIONI E COMMERCIALIZZAZIONE DEL PRODOTTO

A) REGISTRAZIONE E COMMERCIALIZZAZIONE DEL PRODOTTO

1. Le prestazioni dei complessi e quelle dei singoli professori d'orchestra, contemporanee e non contemporanee alle trasmissioni, possono essere registrate con qualunque mezzo tecnico.

78
Ce
H
F
PB
Fem
MP
DS
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

- ## B) INCISIONI, PRODUZIONI RADIO-TELEVISIVE E SINCRONIZZAZIONI

- ### C) SOMMA FORFETTARIA MENSILE

–	Extra primi violini	€ 41,60
–	Extra primi violoncelli	€ 39,00
–	1 ^a A	€ 36,40
–	2 ^a A	€ 33,80
–	1 ^a B	€ 32,50
–	2 ^a B	€ 31,20

NOTA A VERBALE:

- H
- $\text{F} \rightarrow \text{O} \rightarrow \text{N} \rightarrow \text{C} \rightarrow \text{S} \rightarrow \text{P} \rightarrow \text{K} \rightarrow \text{Ca} \rightarrow \text{Mg} \rightarrow \text{Fe} \rightarrow \text{Cu} \rightarrow \text{Zn} \rightarrow \text{Al} \rightarrow \text{Si} \rightarrow \text{B} \rightarrow \text{Li} \rightarrow \text{Na} \rightarrow \text{K} \rightarrow \text{Rb} \rightarrow \text{Cs} \rightarrow \text{Fr}$

CONCERTI FUORI SEDE

Le Parti, con l'obiettivo di favorire l'ottimale utilizzo dell'Orchestra Sinfonica ed incrementarne la competitività sul mercato rispetto alla concorrenza, convengono sull'opportunità di verificare la possibilità, in occasione dei concerti fuori sede, di raggiungere accordi in sede locale per i singoli eventi, individuando trattamenti specifici, anche forfetari.

AGGIORNAMENTO DELL'ARTICOLATO CONTRATTUALE

Le Parti, nel manifestare l'intenzione di procedere entro il mese di marzo del 2014 alla stesura del CCL in vigore, convengono di apportare all'articolo contrattuale le modifiche di seguito indicate:

Al testo dell'art. 5 viene aggiunta la seguente "NOTA A VERBALE":

"Il periodo di prova è sospeso in caso di assenza del lavoratore per malattia, infortunio e maternità. In particolare, ai fini della sospensione del rapporto, rilevano le malattie e gli infortuni che comportano un'assenza continuativa di durata pari o superiore a 15 giorni, mentre le malattie e gli infortuni di durata inferiore rilevano se la somma dei periodi di assenza è tale da aver impedito un'adeguata valutazione delle capacità del lavoratore in prova".

All'art. 32 viene aggiunto il seguente comma:

"In relazione alla fruizione dei permessi per assistenza disabili previsti dall'art. 33 della L. n. 104/1992, e successive modifiche e integrazioni, si conviene quanto segue.

Al fine di agevolare la conciliazione tra le esigenze di tutela dei lavoratori e l'esigenza organizzativa/produttiva dell'Azienda, ai lavoratori sarà richiesto di pianificare le relative assenze con cadenza quindicinale e di comunicare per iscritto tale pianificazione al responsabile del settore di appartenenza entro i tre giorni lavorativi precedenti l'inizio del citato periodo di quindici giorni. Sono possibili variazioni, per particolari ed imprevedibili necessità, che dovranno essere tempestivamente comunicate".

DECORRENZE MODIFICHE NORMATIVE

Le modifiche alle norme contrattuali apportate con il presente accordo avranno decorrenza dal 1° gennaio 2014.

PERCORSO RELAZIONALE

Le Parti convengono di avviare un confronto sui temi della manutenzione straordinaria degli strumenti e delle prestazioni rese appositamente dai professori dell'orchestra per le attività promozionali.

L'Azienda fornirà alle OO.SS. entro il prossimo 20 dicembre una informativa sui tempi di sostituzione degli abiti di scena.

MINIMI DI STIPENDIO

Le Parti convengono di aumentare i minimi di stipendio – con riferimento al periodo 01/01/2010-31/12/2013 – nella misura di euro 93,50 (novantatre/50) l.m., riferita al parametro della categoria

78
ce



2^aB, con decorrenza 01/12/2013 e di ulteriori euro 49,50 (quarantanove/50) l.m., sotto forma di E.D.R., riferita al parametro della categoria 2^aB, con medesima decorrenza. Tale ultimo importo incide esclusivamente sul trattamento di fine rapporto e sugli accantonamenti a titolo di previdenza complementare.

A decorrere dal presente accordo, facendo seguito a quanto convenuto con l'accordo del 3 dicembre 2009, per i Professori d'Orchestra di cui al punto 1 delle norme transitorie inserite nell'art.20 del CCL, la rivalutazione degli aumenti di anzianità prevista al comma 3 del medesimo articolo, in caso di variazioni dei minimi tabellari mensili, avverrà esclusivamente con riferimento ai primi cinque aumenti maturati dalla data di assunzione e pertanto non verrà applicata per gli aumenti biennali maturati e maturandi che eccedano il quinto.

UNA TANTUM

Le Parti convengono di corrispondere ai lavoratori in servizio a tempo indeterminato alla data odierna:

- un importo "*una tantum*" di euro 2.500,00 (duemilacinquecento/00) lordi per il periodo 01/01/2010-31/12/2012, da erogare con le competenze del mese di novembre 2013;
- un importo "*una tantum*" di euro 800,00 (ottocento/00) lordi per il periodo 01/01/2013-30/11/2013, da erogare con le competenze del mese di gennaio 2014, al fine di poter verificare a consuntivo le effettive presenze dei lavoratori nell'arco temporale di riferimento.

Si precisa che entrambi gli importi sono riferiti al parametro della categoria 2^aB e da proporzionare in relazione ai periodi di servizio effettivamente prestati a tempo indeterminato nei periodi di riferimento.

Tali importi non entrano nella base di calcolo del TFR, né in ogni altro istituto contrattuale o di legge (direttamente o indirettamente), ivi inclusi gli accantonamenti al fondo di previdenza complementare.

IMPORTO PREMIALE COMPLESSIVO

Premesso che

- ai sensi del Contratto Collettivo di Lavoro per i Professori d'Orchestra il premio di risultato viene erogato in funzione dell'andamento del MOL, parametro aziendale di riferimento primario ed indicatore maggiormente significativo per misurare la redditività della gestione tipica della Società;
- con riferimento all'anno 2011, anche in considerazione di fattori contingenti determinati dalla crisi economica generale che hanno influito sull'esercizio finanziario di riferimento, non è stato raggiunto l'obiettivo di MOL prefissato per il Gruppo RAI;
- le OO.SS. hanno, tuttavia, fortemente richiesto di procedere ugualmente alla corresponsione del premio di risultato, ritenendo che i lavoratori abbiano comunque operato con senso di responsabilità per cercare di incrementare la produttività aziendale nonostante il periodo di crisi;
- l'Azienda conferma che, in considerazione della situazione economica e della necessità di pervenire ad un efficace contenimento dei costi, i lavoratori hanno incrementato la

 6

produttività consentendo una riduzione degli oneri per prestazioni straordinarie rispetto all'esercizio precedente nonostante una piu' ampia offerta televisiva;

tenuto conto

del fatto che il mancato raggiungimento degli obiettivi di redditività e' in larga parte addebitabile a fattori esterni - in particolare al calo dei ricavi e, nello specifico, degli introiti pubblicitari - non direttamente riconducibili all'operato dei lavoratori e dell'impegno comunque profuso dai dipendenti per il miglioramento della situazione complessiva aziendale, che ha consentito di raggiungere il pareggio di bilancio, con un leggero attivo, nell'esercizio 2011, e che l'Azienda si e' dichiarata disponibile a corrispondere un importo premiale complessivo;

le Parti convengono

di corrispondere in via eccezionale, con riferimento all'anno 2011, ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo, con le competenze del mese di gennaio 2014 - un importo premiale complessivo, riferito al parametro della categoria 2^aB, di lordi euro 1.298,00 (milleduecentonovantotto/00).

Il suddetto importo non entra nella base di calcolo del TFR, ne' in ogni altro istituto contrattuale o di legge (direttamente o indirettamente), ivi inclusi gli accantonamenti al fondo di previdenza complementare.

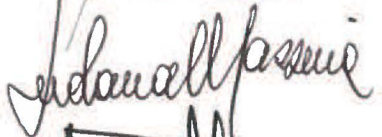
La determinazione dell'importo spettante ai singoli lavoratori sarà effettuata in linea con la normativa prevista per l'erogazione del premio di risultato (p.e. riduzione proporzionale ai periodi di assenza nel corso del 2011).

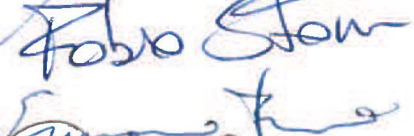
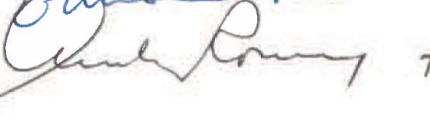
Letto, confermato e sottoscritto.







Ce

Spett.le RSU Torino – Orchestra

In relazione alla richiesta di regolamentare in ambito contrattuale l'impegno a carico della sezione delle percussioni nell'apposizione corretta delle diverse tipologie di strumenti sul palco a inizio e termine di ogni prova ed esecuzione, Vi confermiamo la disponibilità a valutare annualmente nella sede delle politiche retributive una erogazione mirata a compensare l'effettivo aggravio di lavoro sui singoli professori d'orchestra.

Cordiali saluti

Cent
M. A. K.
L. L. L. L. L.
D. L. L. L. L.
G. L. L. L. L.

Stefano
G. L. L. L. L.
M. L. L. L. L.
A. L. L. L. L.
F. L. L. L. L.
E. L. L. L. L.
G. L. L. L. L.

IPOTESI DI ACCORDO

In data 25 settembre 2007, a Torino,

tra

la RAI Radiotelevisione Italiana S.p.A.

e

le OO.SS SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL e SNATER-CISAL

è stata stipulata la seguente ipotesi immodificabile di accordo di rinnovo del Contratto Collettivo di Lavoro per i Professori d'Orchestra della RAI del 31 ottobre 2002 - scaduto il 31 dicembre 2005 - la cui applicazione è subordinata all'approvazione dei competenti organi aziendali e dei lavoratori dell'Orchestra.

Le Parti, nel darsi preliminarmente atto della volontà di procedere ad un rinnovo che incentivi la qualità delle prestazioni dei Professori d'Orchestra in un'ottica di valorizzazione delle professionalità ed ai fini di un miglioramento complessivo del prodotto, dopo ampia ed approfondita discussione hanno convenuto quanto segue:

DURATA DEL CONTRATTO

Il CCL per i Professori d'Orchestra della RAI, così come modificato con le pattuizioni raggiunte in data odierna, scadrà il 31 dicembre 2007 per la parte retributiva ed il 31 dicembre 2009 per la parte normativa.

MINIMI DI STIPENDIO

Le Parti convengono di procedere, con decorrenza 1° novembre 2007, ad un aumento dei minimi tabellari nella misura di euro 66,00 lordi mensili, riferita al parametro della categoria 2^a B, nei termini di seguito indicati.

In ordine alla incidenza di tale incremento sulla rivalutazione degli aumenti periodici di anzianità di cui al punto 3. dell'art. 20 del CCL per i Professori d'Orchestra della RAI, le Parti, in considerazione di quanto pattuito con il rinnovo del biennio economico sottoscritto in data

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]
Per la RSU d'azienda

13 luglio 2005 – che ha escluso la rivalutazione per una percentuale pari al 50% dell'aumento dei minimi stabilito per il biennio 2004-2005 e la ha limitata ai primi 5 aumenti biennali per la restante percentuale del 50% – ed in analogia con quanto previsto dall'accordo di rinnovo del biennio economico per quadri, impiegati ed operai sottoscritto in data 21 dicembre 2006, convengono quanto segue:

- con riferimento all'incremento dei minimi relativo al biennio economico 2006-2007, la rivalutazione degli aumenti di anzianità avverrà ai sensi dell'art. 20, punto 3., del CCL per i Professori d'Orchestra;
- con riferimento ai futuri incrementi dei minimi, le Parti sin d'ora si impegnano ad armonizzare la norma contrattuale in tema di aumenti periodici di anzianità con il nuovo orientamento emerso con l'accordo del 13 luglio 2005 e, conseguentemente, a modificare l'art. 20 citato, in linea con quanto verrà stabilito in materia per quadri impiegati ed operai, in occasione del rinnovo del relativo contratto collettivo di lavoro, in scadenza il 31/12/2007.

UNA TANTUM

In assorbimento ed in sostituzione di quanto previsto dal Protocollo 23/7/1993 in tema di vacanza contrattuale, ai Professori d'Orchestra in servizio a tempo indeterminato alla data odierna, proporzionalmente ai periodi di servizio effettivamente prestati nel periodo intercorrente tra il 1° gennaio 2006 ed il 31 ottobre 2007, verrà corrisposto un importo "una tantum" pari ad euro 1.250,00 lordi, per tutte le categorie, che verrà erogato con le competenze del mese di ottobre.

COMMISSIONI (Art. 7)

Ai Professori d'Orchestra impegnati nei lavori delle Commissioni istituite per i concorsi e le verifiche di idoneità professionale di cui all'art. 7 del Contratto Collettivo di Lavoro, a decorrere dal 1° novembre 2007, verrà corrisposto per tale attività un compenso giornaliero di importo pari a euro 60,00 lordi.

ORE VIAGGIO (Art. 23)

A decorrere dal 1° novembre 2007, ai fini del calcolo del compenso per le ore trascorse in viaggio dal professore d'orchestra, per ragioni di servizio che – da sole o in aggiunta agli eventuali servizi o prestazioni – eccedono la durata delle prestazioni ordinarie giornaliere, verrà presa a riferimento la retribuzione mensile dell'interessato risultante a seguito degli aumenti dei minimi stabiliti con il presente accordo.

INDENNITA' PER RIMBORSO SPESE PROFESSIONALI (Art. 29)

A decorrere dal 1° novembre 2007, l'importo lordo della indennità mensile relativa alle spese

dy
lap
AS
RS
per
AB
2
JP
PER LA RSU
y Carzan

per la manutenzione degli strumenti e per la necessità del mantenimento dell'abito particolare, prevista al comma 1. dell'art. 29 del CCL, viene elevata da Euro 56,81 a Euro 62,00.

FIGURE PROFESSIONALI (Art. 45)

Le Parti convengono di elevare del 5%, a decorrere dal 1° novembre 2007, gli importi delle indennità di funzione introdotte con il rinnovo contrattuale del 31/10/2002 per i professori d'orchestra che svolgano effettivamente il ruolo e le funzioni di primo violino, primo violoncello, prima parte e seconda parte speciale (ad oggi rispettivamente pari a 285, 120, 100 e 50 Euro lordi mensili).

PREMIO DI SERVIZIO (Art. 47) E COMPENSO PER CONCERTO (Art. 48)

A decorrere dal 1° novembre 2007, gli importi lordi del premio di servizio e del compenso per concerto previsti agli artt. 47 e 48 vengono elevati, rispettivamente, nella misura del 4% e del 5%.

PRESTAZIONI CON STRUMENTI AFFINI O INSOLITI (Art. 49)

A decorrere dal 1° novembre 2007, i compensi massimi previsti all'art. 49, comma 1, del CCL per le prestazioni con strumenti affini o insoliti (prima esecuzione) dei Professori dell'Orchestra Sinfonica che, oltre ai normali abbinamenti, hanno l'obbligo di utilizzare i predetti strumenti, vengono incrementati del 5%.

PRESTAZIONI PARTICOLARI E SOLISTICHE (Art. 50)

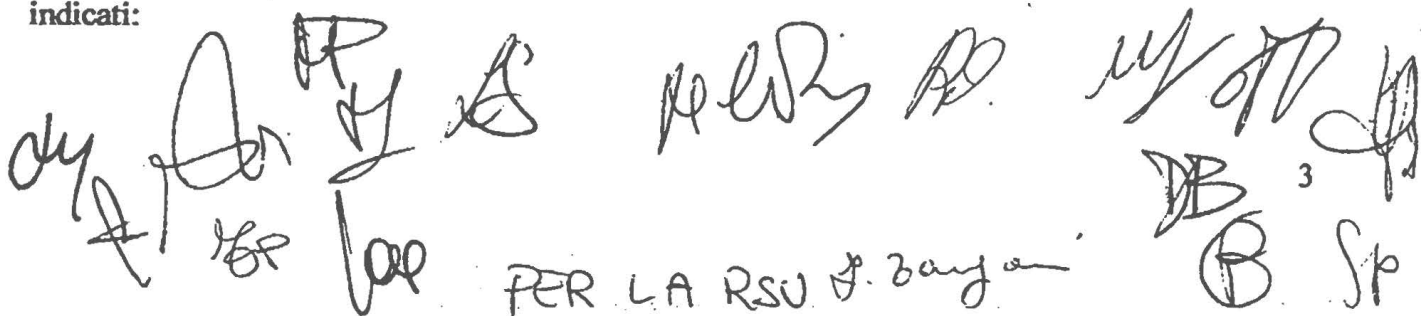
A decorrere dal 1° novembre 2007, gli importi lordi dei compensi relativi alle esecuzioni effettuate in complessi ridotti, previsti all'art. 50 del vigente CCL, vengono elevati nella misura del 2%.

PRESTITO PER L'ACQUISTO DELLO STRUMENTO

Con decorrenza 1° novembre 2007, l'importo massimo del prestito senza interessi finalizzato all'acquisto dello strumento musicale viene elevato fino a Euro 6.000,00, recuperabili in 48 rate.

RELAZIONI AZIENDA/SINDACATO

Nell'ambito del vigente sistema di informazioni, le Parti convengono che costituiranno oggetto di informativa alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente CCL, in aggiunta alle materie previste dall'accordo del 31 ottobre 2002, anche i punti di seguito indicati:


 PER LA RSU J. Zangari

- con cadenza annuale, nel rispetto della normativa in materia di privacy, dati di organico dell'Orchestra Sinfonica Nazionale, suddivisi per categoria di inquadramento e comparati con quelli relativi alla stagione precedente;
- con cadenza annuale, esposizione del piano produttivo relativo all'Orchestra Sinfonica Nazionale, riferito alla stagione successiva;
- indicazione dei concerti che saranno oggetto di ripresa televisiva e messa in onda sui canali RAI in chiaro e digitali, ad inizio stagione laddove le riprese siano state già pianificate o, alternativamente, all'atto della pianificazione.

Le Parti convengono inoltre di costituire, entro il mese di novembre 2007, una Commissione a composizione paritetica con i compiti di seguito indicati:

- esaminare i temi della classificazione del personale e delle figure professionali, ai fini della individuazione di possibili interventi per favorire l'armonizzazione dell'attuale sistema di inquadramento e la valorizzazione professionale dei Professori dell'Orchestra Sinfonica;
- formulare proposte per la razionalizzazione delle modalità di impegno dei Professori per l'attività di musica da camera, in un'ottica di valorizzazione artistica delle esecuzioni;
- studio di misure finalizzate ad incentivare l'ingresso in Orchestra di risorse di particolare pregio.

Per la parte sindacale, parteciperanno ai lavori della predetta Commissione un rappresentante per ciascuna Organizzazione Sindacale firmataria del Contratto (che potrà essere sostituito, nelle singole riunioni, da un supplente preventivamente comunicato).

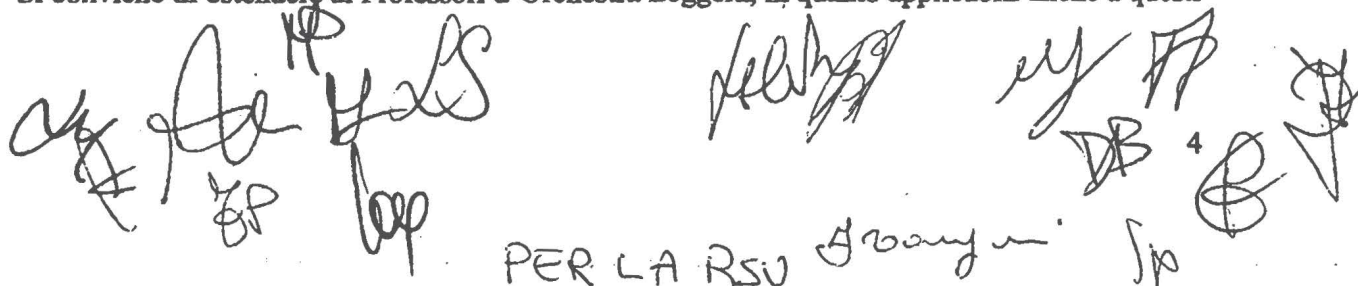
Si precisa che la Commissione si riunirà con cadenza bimestrale e che il completamento dei relativi lavori è previsto per il 31 dicembre 2008.

Le Parti stabiliscono infine di costituire, entro il mese di novembre 2007, una Commissione a composizione paritetica con il compito di approfondire la tematica della copertura assicurativa degli strumenti di proprietà dei Professori d'Orchestra, utilizzati per l'attività lavorativa in Azienda, prevedendo come termine di fine lavori la data del 30/06/2008; successivamente, le Parti si incontreranno per valutare l'esito dell'analisi condotta.

Le Parti convengono di incontrarsi entro il mese di febbraio 2008 per avviare la trattativa sul rinnovo biennale.

PROFESSORI D'ORCHESTRA LEGGERA

Si conviene di estendere ai Professori d'Orchestra Leggera, in quanto applicabili anche a questi

 PER LA RSU *Arany* *Sp*

ultimi, tutte le innovazioni del presente accordo e, nello specifico, quelle contenute nei paragrafi sulla durata del contratto, sulle Commissioni (art. 7), sulle ore viaggio (art. 23), sull'indennità per rimborso spese professionali (art. 29), nonché le previsioni relative all'aumento dei minimi e all'erogazione dell'importo una tantum, nelle misure espressamente stabilite.

Gli eventuali ulteriori approfondimenti sulle peculiarità dell'Orchestra leggera potranno essere oggetto di specifici incontri tra le Parti.

STESURA CONTRATTUALE

Le Parti confermano l'intenzione di procedere entro il 30 giugno 2008 alla stesura del CCL in vigore, di cui ciascun Professore d'Orchestra dipendente della RAI riceverà copia.

Letto, confermato e sottoscritto.

Alu
Messeri
Ma Atas
Ferdinando
Francesco Petrucci
Penna

AL SE
Milana Nicola

F.lli
Luca Vaghi
H
H
H
H

PER LA RSU
Franco Bagnan
Dario Bagnan
H
H
H